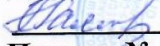


УТВЕРЖДАЮ  
Директор МАОУ Школа№79  
 З.Ф.Рамазанова  
Приказ № 291 от 30.11.2023

---

**Концепция развития  
«Высокая доля обучающихся с риском учебной неуспешности»  
по МАОУ Школа№79  
на 2024, 2025 г.г.**

**Цель:**

- повышение качества успеваемости и качества знаний обучающихся;
- преодоление разрыва в образовательных возможностях и достижениях детей, обусловленных социально-экономическими характеристиками их семей, сложностью социума;
- обеспечение высокой социальной значимости школы, выражающейся в наличии устойчивого сообщества участников образовательного процесса, разделяющих ценности и устремления школы.

**Задачи:**

- принятие управленческих решений, направленных на улучшение качества образования;
- создание условий для получения общедоступного качественного образования и позитивной социализации детей;
- повышение уровня успеваемости и качества знаний в образовательной организации;
- повышение уровня профессиональной компетентности педагогов;
- приведение базовой инфраструктуры школы в соответствие современным требованиям, включая обновление учебного оборудования, библиотек и иных средств, необходимых для внедрения в общеобразовательных организациях эффективных образовательных технологий и педагогических методов;
- укрепление взаимодействия школы с родителями, социально-культурными организациями. Объединение их усилий в работе по повышению успеваемости и качества деятельности школы;

- внедрение новых методов обучения и воспитания, образовательных технологий, обеспечивающих освоение обучающимися базовых навыков и умений, повышение их мотивации к обучению и вовлеченности в образовательный процесс;

.

### Ожидаемые результаты:

- Положительная динамика образовательных результатов обучающихся;
- положительная динамика роста профессиональной компетентности педагога;
- рост степени информированности участников образовательного процесса, как следствие – рост доверия к школе.
- рост числа родителей, активно участвующих в образовательных и социальных инициативах школы. Увеличение количества родителей, удовлетворённых деятельностью школы.
- сформированность образовательной социокультурной среды школы, обеспечивающей формирование интеллектуальной, духовно-нравственной личности, её социальную активность.

№ п\п	Мероприятия	Сроки	Ответственные	Ожидаемый результат
<b>I Организационно-управленческие мероприятия</b>				
1	Проведение мониторинговых исследований, направленных на: - динамику показателей качества образования; - комплексную оценку условий деятельности, управленческого и педагогического потенциала	ежеквартально	Администрация ОУ	Определение уровня качества подготовки обучающихся и выпускников
2	Анализ эффективности деятельности школы по повышению качества образования за 3 года	Май 2024 май 2025	Администрация ОУ	Корректировка «дорожной карты»

3	Анализ результатов проведения государственной итоговой аттестации (далее - ГИА) и разработка планов по подготовке к ГИА выпускников основного общего и среднего общего образования	Август 2024 август 2025	Администрация ОУ	Разработка рекомендаций и предложений по повышению качества результатов государственной итоговой аттестации
4	Формирование и реализация школьных и районных планов по подготовке к ГИА выпускников 9 и 11 классов	Август 2024 август 2025	Администрация ОУ	Улучшение качества подготовки к ГИА
5	Организация участия выпускников 9 и 11 классов в пробных ЕГЭ, ОГЭ	постоянно	Администрация, педагоги ОУ	
6	Организация участия в олимпиадах, конкурсах творческих исследовательских работ, проектах	ежегодно	Администрация, педагоги ОУ	
7	Приведение сайтов ОУ в соответствие с требованиями законодательства	Октябрь – ноябрь 2023	Администрация ОУ	Повышение эффективности и качества образования
8	Анализ наличия обязательного перечня локальных нормативных актов и их соответствия требованиям законодательства об образовании.	Ежегодно	Администрация ОУ	Анализ объективной информации, принятие управленческих решений
9	Подготовка предложений по включению в показатели стимулирующих выплат педагогам показателей, характеризующих: - результативность деятельности педагогов, работающих со сложным	Май 2024	Администрация ОУ	Наличие мотивации у педагогов на достижение оптимальных результатов.

	<p>контингентом;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- результативность в индивидуальной работе с обучающимися, слабо усваивающими учебный материал;</li> <li>- результативность в индивидуальной работе с семьями;</li> <li>- приобретение профессиональных компетенций, повышающих качество преподавания</li> </ul>			
10	<p>Организация обобщения и распространения передового педагогического опыта учителей школы, показывающих стабильно высокие результаты на государственной итоговой аттестации, в целях оказания практической помощи школам, показывающим стабильно низкие результаты и находящимся в группе риска</p>	ежегодно	Администрация, педагоги ОУ	<p>Повышение качества образования в школах, показывающих устойчиво низкие результаты</p>
11	<p>Организация контроля за созданием общеобразовательной организацией системы учёта обучающихся, находящихся в трудной жизненной ситуации.</p>	ежегодно	Администрация ОУ	<p>Адресная помощь семьям и детям, оказавшимся в трудной ситуации.</p>
<b>II Развитие потенциала педагогических работников</b>				
12	<p>Обеспечение повышения квалификации 100% педагогических кадров</p>	ежегодно	Администрация ОУ	<p>Повышение уровня профессионального мастерства педагогов</p>
13	<p>Обеспечение повышения квалификации 100%</p>	Сентябрь 2024 сентябрь 2025	Администрация ОУ	<p>Наличие системы</p>

	педагогических кадров для организации работы с обучающимися и воспитанниками с ОВЗ в условиях инклюзивного образования.			коррекционно-развивающей работы с обучающимися ОО, в том числе разработка индивидуальных образовательных маршрутов для учащихся, испытывающих сложности в освоении программы Развитие системы коррекционно-развивающей работы с детьми
14	Обеспечение консультационно-методического сопровождения педагогов по разработке индивидуальных образовательных маршрутов, обеспечивающих успешность достижения положительных образовательных результатов	ежегодно	Администрация ОУ	Наличие системы коррекционно-развивающей работы с обучающимися, в том числе разработка индивидуальных образовательных маршрутов для учащихся, испытывающих сложности в освоении программы
15	Организация индивидуального методического сопровождения, направленного на развитие	постоянно	Администрация ОУ	Рост числа детей, участвующих в мероприятиях, направленных

	инновационной деятельности педагогов общеобразовательной организации.			на выявление одаренности. Возрастание престижа знаний, создание ситуации успеха.
16	Проведение мониторинга педагогических затруднений учителей-предметников по выявлению причин низких результатов ГИА. Закрепление педагогов – наставников за учителями, обучающиеся которых показывают стабильно низкие результаты ГИА.	4 квартал каждого учебного года	Администрация, педагоги ОУ	Положительная динамика результатов ГИА
17	Реализация мер по стимулированию участия педагогов и обучающихся, в конкурсах и межшкольных проектах на муниципальном и региональном уровнях	2023-2025 годы	Администрация ОУ	Повышение мотивации у педагогов на достижение оптимальных результатов.
18	Обеспечение информационной открытости деятельности школы, результатов реализации программы развития школы;	постоянно	Администрация ОУ	Повышение эффективности и качества педагогической деятельности
19	Организация консультационно-методического сопровождения в по помощи семье и детям.	Постоянно	Администрация, педагоги ОУ	Предоставление индивидуальной психолого-педагогической помощи детям и их родителям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации
20	Профориентационная	Сентябрь-июнь	Администрация,	Увеличение

	работа с обучающимися, направленная на ориентацию выпускников школы для обучения в педагогических учебных заведениях, в том числе по контрактно-целевому обучению	2024 сентябрь-июнь 2025	педагоги ОУ	числа учителей-предметников необходимой квалификации.
21	Участие в профессиональных конкурсах	Ежегодно	Администрация, педагоги ОУ	Повышение уровня профессионального мастерства педагогов
<b>III Эффективное использование внутренних и внешних ресурсов</b>				
22	Вовлечение педагогов и обучающихся школ группы риска школ, показывающих НОР, в конкурсы, проекты, гранты на различных уровнях.	ежегодно	Администрация ОУ	Повышение уровня профессионального мастерства педагогов
<b>IV Информационная открытость реализации дорожной карты</b>				
23	Обеспечение информационной открытости результатов реализации «дорожной карты» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет	постоянно	Администрация ОУ	Удовлетворение общественности и в информации о результатах работы школы, получение родителями осмысленного представления о деятельности школы, успехах и проблемах учащихся.